



Staffea

SYNTHÈSE

Enjeux des ALSH
en matière de planification d'équipe
Septembre 2024



Les enjeux des ALSH en matière de planification d'équipe

La problématique

La gestion des plannings des équipes est un sujet chronophage pour les directeurs d'ALSH.

Staffea a mené du 15 juin au 15 septembre une enquête pour mieux comprendre les enjeux des directeurs de centres de loisirs en matière de planification de leurs animateurs.

Staffea remercie tous les participants et partage en exclusivité avec vous les résultats de son enquête 2024.

De manière unanime, les directeurs et responsables d'ALSH nous ont remonté que la gestion des plannings d'équipes leur prenait beaucoup trop de temps, ce qui n'est pas une surprise.

Mais pour quelles raisons le planning est-il si chronophage ?

Vous nous avez remonté 3 enjeux principaux :



ETUDE ALSH 2024

Les 3 enjeux en matière de planification



Les 3 enjeux dans le détail

1 - La création des plannings

- **Création des trames**, le suivi des présences ou absences (et le motif d'absence), et le partage des plannings en temps réel
- Gestion des absences et identification d'une **solution de remplacement**
- Le suivi des heures supplémentaires
- La réception des **justificatifs d'absence**
- Comptage et transmission des **variables de paie**



"La création des plannings et la gestion des variables de paie, c'est la partie la plus difficile pour nous". - M.C. Responsable d'un Accueil de Loisirs Associatif

2- Le contrôle du temps de travail en respect du droit du travail, des règles conventionnelles ou de vos accords d'entreprise

- **Contrôle du nombre d'heures réalisées** par contrat par semaine, par période dans le cas de **modulation**, ou annuellement (**annualisation**)
- **Contrôle de l'amplitude quotidienne et du temps de repos**
- Respect du taux d'encadrement



"Quand je crée les plannings, le plus difficile, c'est de respecter le nombre d'heures maximales autorisées selon chaque type de contrat (les agents n'ont pas tous le même temps de travail)". - M.S. Directrice d'un Accueil de Loisirs

3- La mise en place d'un management bienveillant:

- Apporter des outils modernes de type **application mobile** pour interagir sur le planning avec vos équipes
- Promouvoir **l'équilibre vie professionnelle - vie privée**
- S'assurer de **l'équité de traitement des collaborateurs**



Le plus compliqué c'est de faire des plannings qui conviennent à tout le monde (on veut tenir compte des préférences de chacun.e), sans pour autant privilégier des collaborateurs au détriment des autres. Nous tenons à une équité de traitement pour tous.tes. - L.K. Responsable d'un Centre de Loisirs



Les enseignements

Selon notre étude, le temps passé à l'élaboration des plannings est très variable, principalement du fait de la saisonnalité de l'activité. L'activité est souvent très forte en période de vacances scolaires, tandis que les périodes scolaires sont plus calmes, même si le périscolaire génère une activité régulière.

La saisonnalité est également source d'une multitude de contrats à gérer, de différents types en fonction de la durée de contrat et de l'âge des employés (majeurs, mineurs).

A notre grande surprise, notre étude montre que moins de 3% des établissements sont équipés aujourd'hui d'une solution métier permettant de faciliter la réalisation et le contrôle des plannings. Pourtant, des solutions existent et sont très accessibles et simples à mettre en place !

Qui sommes-nous ?

Staffea est un logiciel de gestion de planning, dernière génération, full web, dédié au management d'équipes nombreuses, travaillant en journée et en horaires décalés. Venant du monde médical et de la santé, notre logiciel est parfaitement adapté à la gestion des plannings des équipes complexes dans le monde sanitaire et médico-social. Il est aussi utilisé dans l'hôtellerie et l'accueil de loisir. Staffea redonne du temps à vos cadres et de la flexibilité à vos équipes.

www.staffea.com

