



# Staffea

---

## ETUDE DE CAS

---

Maison des Jeunes  
de Neuville-les-Dieppe  
(Seine Maritime)



# Automatiser la planification des équipes et le suivi des temps réalisés en ALSH

## Résultats clés

Fin des oublis et des erreurs dans le suivi des horaires et le décompte des heures supplémentaires  
Tâches administratives allégées pour tou.te.s  
Mise en place de l'annualisation du temps de travail - égalité de traitement  
Équilibre vie professionnelle / vie privée  
Vision instantanée des disponibilités et des stocks d'heures restant à utiliser

## A propos de la Maison des Jeunes

La Maison des Jeunes propose des services (cantine, soutien scolaire) tout au long de l'année et un accueil de loisirs pendant les vacances pour les enfants de 3 à 13 ans.  
La structure emploie 10 salariés permanents, et jusqu'à 50 salariés en période de vacances.

 [Plus d'informations ici](#)

## La problématique

La gestion des plannings d'équipe et le suivi des horaires étaient réalisés sous Excel.

Les salariés devaient renseigner des fiches horaires indiquant les heures qu'ils avaient réalisées. Pour les salariés qui ne les mettaient à jour qu'une fois par mois, il y avait systématiquement des oublis.

Il y a par ailleurs une culture des heures supplémentaires dans le milieu de l'animation, de manière à cumuler du temps de récupération. Et le risque est d'avoir un trop grand nombre d'heures supplémentaires avec des conséquences néfastes sur le bien-être et la santé des équipes (manque de repos, risque de burnout), ainsi que des surcoûts pour la structure.

## Pourquoi Staffea

La tarification adaptée, la souplesse de l'outil et sa facilité de prise en main, tant pour les administratifs au siège que pour les collaborateurs, ont été décisifs dans le choix.



## Les résultats

- ✓ **Fiabilité des données** : le système de validation permet à la Direction de suivre facilement ce qui s'est réellement passé sur chaque site, chaque jour, de voir quel employé a terminé plus tard, etc. Les équipes déclarent leurs horaires depuis leur portable, au fil de l'eau, et peuvent envoyer des messages et des justificatifs en pièce-jointe via l'application.
- ✓ **Gain de temps** : avant les horaires étaient décomptés manuellement, maintenant, c'est l'outil qui agrège l'information.
- ✓ **150 heures supplémentaires économisées par mois** : les collaborateurs n'éprouvent plus le besoin de faire des heures supplémentaires pour obtenir du temps de récupération, les équipes étant passées à 4 jours travaillés par semaine en période scolaire, avec l'annualisation du temps de travail facilitée par l'outil.
- ✓ **Staffea permet de mesurer le temps de travail et de faire des reportings précis** : ça aide à construire les bilans destinés aux financeurs.



***L'outil de planning Staffea s'adapte aux besoins spécifiques des centres de loisirs.  
J'ai gagné deux jours par mois. J'ai plus de temps pour du travail à forte valeur ajoutée : recherche de subventions, de financements pour développer de nouvelles activités, faire des appels à projet et aussi passer plus de temps avec les équipes, aller les voir sur le terrain."***

**Sandrine Henry, Directrice**

